ONEM/DR-NKI/353/2025

INTERSOS

AVIS DE RECRUTEMENT INTERNE ET EXTERNE : N°029/RDC/07/2025

1. CHEF D'EQUIPE MONITEURS DE PROTECTION

INTERSOS est une Organisation Humanitaire non Gouvernementale reconnue par le Gouvernement Italien (Ministère des Affaires Etrangers) qui se dédie à l'aide des populations victimes des désastres naturels et des conflits armés. INTERSOS a été créée en 1992, elle a son siège à Rome et des sièges périphériques à Nairobi, Yaoundé pour l'Afrique. INTERSOS est arrivé en RD Congo au mois de novembre 2010 étant légalement enregistrée en RD. Congo. Dans le cadre de ses activités, INTERSOS a signé un accord de collaboration avec plusieurs bailleurs pour mener ses activités de la protection dans les Province du Nord Kivu, de l'Ituri, du Sud Kivu et du Tanganyika.

Intitulé du poste :	**CHEF D'EQUIPE MONITEURS DE PROTECTION**
Nombre de poste :	**2 (deux)**
Statut :	Poste national / temps plein
Type de candidature	**Externe et Interne**
Lieu du travail :	BENI et GOMA
Délai de présentation de candidature :	Du 1er /07 au 09/07/2025
Date de début :	Le plus tôt possible
Type de Contrat :	**Durée déterminée (CDD)**
Durée du contrat :	3 mois
Redevable :	
Hiérarchique :	**Chef de projet**
Fonctionnel :	**Chef de projet**

Objectif principal

Veiller à la mise en œuvre globale des activités de suivi et de réponse à la situation en matière de protection et de droits de l'homme des personnes touchées dans la zone concernée, tout en respectant les normes de qualité.
Superviser le travail quotidien des équipes de surveillance de la protection, en fournissant un soutien pour effectuer des visites mobiles sur le terrain dans les villages, les camps et autres établissements urbains, en évaluant la situation en matière de sécurité et en facilitant l'accès en cas de besoin.

Tâches

- En collaboration avec les moniteurs de protection, soutenir le développement de la méthodologie et de l'analyse de la surveillance de la protection

- Sous la supervision du chef de projet, diriger toutes les activités quotidiennes de surveillance de la protection en veillant à ce que la planification, la mise en œuvre, le suivi et l'évaluation soient qualitatifs et opportuns.
- Faciliter l'accès aux communautés affectées et établir des relations enrichissantes avec les principales parties prenantes, y compris les chefs religieux, locaux et tribaux.
- Mener régulièrement des activités de suivi participatif de la protection sur le terrain, en utilisant une approche fondée sur l'âge, le genre et la diversité, afin de bien comprendre les préoccupations et les priorités en matière de protection.
- Compiler les cas de protection identifiés par les équipes pour les transmettre au chef d'équipe des travailleurs sociaux.
- Améliorer et faciliter la discussion sur les principales préoccupations en matière de protection et la capacité d'intervention au sein des communautés déplacées et des communautés d'accueil avec le responsable technique - Protection
- S'assurer que les rapports mensuels et trimestriels sur les tendances sont rédigés en fonction des risques de protection et des tendances identifiées par le biais de la surveillance de la protection.
- En coopération avec le responsable technique de la protection, renforcer les capacités des observateurs de la protection dans les domaines de préoccupation programmatiques, c'est-à-dire l'identification des cas, les méthodes de collecte de données, etc.
- Veiller à ce que les personnes vulnérables puissent être identifiées et orientées vers des services de gestion de cas et/ou d'autres services pertinents disponibles, et les aider à obtenir des conseils sur le type d'aide
- Maintenir une collaboration régulière et positive avec les collègues afin d'harmoniser les approches et les méthodologies d'intervention, de partager les défis et les meilleures pratiques et de veiller à ce que la protection soit intégrée
- Soumettre des plans d'activités hebdomadaires, mensuels et trimestriels, des analyses et des rapports de qualité avec des informations quantitatives et qualitatives relatives aux activités conformément à INTERSOS et aux exigences des bailleurs de fonds, en veillant à ce que les rapports soient de haute qualité et soumis à temps.
- Représenter l'organisation au sein des groupes de travail et des groupes de coordination générale avec les bailleurs de fonds, les acteurs humanitaires et les autorités locales, sur demande.

Exigences

Éducation

- Diplôme universitaire en sciences sociales ou dans un domaine pertinent

Expérience professionnelle

- Minimum 3 ans d'expérience professionnelle pertinente dans le secteur de la protection (dont au moins 1 an dans un rôle de supervision)

Exigences professionnelles:

- Familier avec le concept de surveillance de la protection
- Solides connaissances dans d'autres domaines de protection (c.-à-d. gestion de cas, activités de soutien psychosocial, etc.)
- Connaissances essentielles en informatique (Word, Excel, Power Point)

Exigences personnelles:

- Leadership, planification et sens de l'organisation
- Respect et attitude non discriminatoire
- Compétences interpersonnelles et de communication
- Solides compétences en rédaction de rapports
- Capacité à travailler sous pression et en équipe
- Engagement envers les principes d'INTERSOS

Traduction:

- La langue locale est essentielle

Document à fournir:

- Un CV (maximum 3 pages)
- Lettre de motivation adressée au Coordinateur RH.
- Une carte de l'ONEM

Le recrutement se fait exclusivement par voie électronique. Veuillez candidater en cliquant sur le lien suivant: https://forms.gle/QAJLGZyLtF2FgHeF7

Seuls les candidats retenus seront contactés.
NB : à remettre plus tard si vous êtes retenu(e) pour le poste : les photocopies des diplômes, certificats de travail et autres attestations. CNI et extrait de casier judiciaire (liste non exhaustive).

Fait à Goma, le 01/07/2025.

Pour INTERSOS RDC

REPUBLIQUE DEMOCRATIQUE DU CONGO ONEM 02 JUL 2025 KIVU

INTERSOS CHEF DE MISSION/RDC